

Corporate Social Responsibility  
Italmatic

**Italmatic** condivide un impegno volto ad assicurare il massimo livello di integrità nello svolgimento dell'attività aziendale e di attenzione ai principi di rispetto del sociale e dell'ambiente.

L'integrità e l'etica aziendale che ciascuno di noi ha sempre posto nel proprio lavoro caratterizza il nostro modo di operare.

Lavorare con un forte senso di integrità è cruciale per mantenere la nostra credibilità e la fiducia dei nostri clienti, partner, dipendenti e verso tutta la comunità di riferimento dell'azienda.

Creare un ambiente di trasparenza nello svolgimento dell'attività è una priorità massima per tutti noi e in questo ambiente dobbiamo costantemente rispettare i principi di sostenibilità per garantire il nostro business.

Il CSR rappresenta il nostro impegno ad operare con franchezza e veridicità nelle nostre relazioni e comunicazioni, per evitare comportamenti socialmente inaccettabili e per garantire la massima tutela dell'ambiente nell'esercizio della nostra attività.

Il nostro Codice contiene regole riguardanti le responsabilità individuali e di categoria, nei confronti dell'ambiente nonché nei confronti dei dipendenti, clienti, fornitori, ed altri soggetti interessati.

**Italmatic** engages to assure the maximum target of integrity in the business activities and of social and environment respect.

Business integrity and ethic , always put in the job from all of us, is typical of our way to work.

Essential is working by a strong integrity to keep our credibility and trust from customers, partners, employees and everyone inside the Company.

Our priority is clearness of business environment and inside it we shall respect supportability to warrant our business.

CSR is our engagement to work with clearness and truth in our relationships and communications, to avoid unjustifiable social behaviors and to warrant highest protection of the business environment.

Rules in this Code concern individual and collective responsibilities towards environment, employees, suppliers and other involved subjects.

## Principi Generali

L'osservanza della legge, dei regolamenti, delle disposizioni statutarie, dei codici di autodisciplina, l'integrità etica e la correttezza sono impegno costante e dovere di tutte le Persone di Italmatic e caratterizzano i comportamenti di tutta la sua organizzazione.

La conduzione degli affari e delle attività aziendali di Italmatic deve essere svolta in un quadro di trasparenza, onestà, correttezza, buona fede e nel pieno rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza.

È ripudiata ogni sorta di discriminazione, di corruzione, di lavoro forzato o minorile. Sono tenuti in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, dei dati personali e il diritto alla privacy, della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza, efficienza energetica e sviluppo sostenibile, così come affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali.

## General Principles

Compliance with the law, regulations, statutory provisions, self-regulatory codes, ethical integrity and fairness, is a constant commitment and duty of all Italmatic's People, and characterizes the conduct of Italmatic's entire organization. Italmatic's business and corporate activities has to be carried out in a transparent, honest and fair way, in good faith, and in full compliance with competition protection rules.

Any form of discrimination, corruption, forced or child labor is rejected. Particular attention is paid to the acknowledgement and safeguarding of the dignity, freedom and equality of human beings, to protection of labor and of the freedom of trade union association, of personal data and privacy, of health, safety, the environment and biodiversity, as well as the set of values and principles concerning transparency, energy efficiency and sustainable development, in accordance with International Institutions and Conventions.

## Canoni di comportamento e rapporti con gli Stakeholder

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti posti in essere da Italmatic nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne.

### Anti corruzione

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti.

Non è mai consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a terzi, rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e dipendenti pubblici o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio.

### Rapporti con gli azionisti e con il Mercato

Italmatic ritiene necessario che gli azionisti siano messi in grado di partecipare alle decisioni di competenza e di effettuare scelte consapevoli. Italmatic è pertanto impegnata ad assicurare la massima trasparenza e tempestività delle informazioni comunicate agli azionisti e al mercato, anche mediante il sito internet aziendale, nel rispetto della normativa applicabile alle società quotate. Italmatic si impegna inoltre a tenere nella dovuta considerazione le legittime indicazioni manifestate dagli azionisti nelle sedi deputate.

## Behaviour rules and relations with Stakeholders

Any action, transaction and negotiation performed and, generally, the conduct of Italmatic in the performance of their duties is inspired by the highest principles of fairness, completeness and transparency of information and legitimacy, both in form and substance, as well as clarity and truthfulness of all accounting documents, in compliance with the applicable laws in force and internal regulations.

### Anti-corruption

Bribes, illegitimate favours, collusion, requests for personal benefits for oneself or others, either directly or through third parties, are prohibited without any exception.

It is prohibited to pay or offer, directly or indirectly, money and material benefits and other advantages of any kind to third parties, whether representatives of governments, public officers and public servants or private employees, in order to influence or remunerate the actions of their office.

### Relations with shareholders and with the Market

Italmatic deems it necessary that shareholders are enabled to participate in decisions which come within the limits of their competence and make informed choices. Therefore, Italmatic undertakes to ensure maximum transparency and timeliness of information communicated to shareholders and to the market – by means of the corporate internet site, too – in compliance with the laws and regulations applicable to listed companies. Moreover, Italmatic undertakes to keep in due consideration the legitimate remarks expressed by shareholders whenever they are entitled to do so.

## Rapporti con istituzioni, associazioni, comunità locali

Italmatic non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli previsti da normative specifiche.

Il personale di Italmatic, nell'ambito delle rispettive funzioni, è tenuto a partecipare alla definizione delle singole iniziative in coerenza con le politiche e i programmi di intervento di Italmatic, ad attuarle con criteri di assoluta trasparenza e a sostenerle quale valore integrante degli obiettivi di Italmatic.

## Promozione delle attività "non profit"

L'attività filantropica di Italmatic è coerente con la propria visione e attenzione per lo sviluppo sostenibile. Italmatic si impegna pertanto a favorire e sostenere, e a promuovere le attività "non profit" che testimoniano l'impegno dell'impresa a farsi parte attiva per la soddisfazione dei bisogni delle comunità in cui è presente.

## Rapporti con clienti e fornitori

Italmatic persegue il proprio successo d'impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

Italmatic si impegna a rispettare il diritto dei consumatori a non realizzare prodotti dannosi per la loro salute e integrità fisica e a fornire informazioni complete sui prodotti offerti.

## Relations with institutions, associations, local communities

Italmatic does not make any direct or indirect contributions in whatever form to political parties, movements, committees, political organizations and trade unions, nor to their representatives and candidates, except those specifically contemplated by applicable laws and regulations

Within the framework of their respective responsibilities, Italmatic's People are required to participate in the definition of single initiatives in compliance with Italmatic's policies and intervention programs, to implement them according to criteria of absolute transparency and support them as an integral part of Italmatic's objectives.

## Promotion of "non profit" activities

The philanthropic activity of Italmatic is in line with its vision and attention to sustainable development. Therefore, Italmatic undertakes to foster and support, as well as to promote its "non profit" activities which demonstrate the company's commitment to help meet the needs of those communities where it operates

## Relations with customers and suppliers

Italmatic pursues its business success on markets by offering quality products and services under competitive conditions while respecting the rules protecting fair competition.

Italmatic undertakes to respect the right of consumers not to receive products harmful to their health and physical integrity and to get complete information on the products offered to them

## Sistema di controllo interno

Il management e i dipendenti di Italmatic sono tenuti a evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si può manifestare un conflitto con gli interessi dell'azienda o che possono interferire con la loro capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto dei principi e dei contenuti del Codice o, in senso generale, di adempiere esattamente alle funzioni e responsabilità ricoperte.

## Riciclaggio e Frode

Sono proibite senza eccezione pratiche e attitudini riconducibili al compimento o alla partecipazione al compimento di frodi.

Italmatic non accetta, né facilita o supporta qualsiasi attività volta al riciclaggio del denaro.

## Conflitti di interesse

Il management e i dipendenti di Italmatic sono tenuti a evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si può manifestare un conflitto con gli interessi dell'azienda o che possono interferire con la loro capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto dei principi e dei contenuti del Codice o, in senso generale, di adempiere esattamente alle funzioni e responsabilità ricoperte.

## Trasparenza delle registrazioni contabili

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Ciascun componente degli organi sociali, del management o dipendente è tenuto a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze, affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili.

È fatto divieto di porre in essere comportamenti che possono arrecare pregiudizio alla trasparenza e tracciabilità dell'informativa di bilancio.

## System of internal control

Italmatic's management and employees shall avoid any situation and activity where a conflict with the Company's interests may arise, or which can interfere with their ability to make impartial decisions in the best interests of Italmatic and in full accordance with the principles and contents of the Code, or in general with their ability to fully comply with their functions and responsibilities.

## Money Laundering and Deception

Any practices and attitudes linked to the perpetration or to the participation in the perpetration of frauds are forbidden without any exception.

Italmatic shall not accept, facilitate or support money laundering.

## Conflicts of interest

In any case, Italmatic's management and employees shall avoid any situation and activity where a conflict with the Company's interests may arise, or which can interfere with their ability to make impartial decisions in the best interests of Italmatic and in full accordance with the principles and contents of the Code, or in general with their ability to fully comply with their functions and responsibilities.

## Transparency of accounting records

Accounting transparency is grounded on the use of true, accurate and complete information which form the basis for the entries in the books of accounts. Each member of company bodies, of management or employee shall cooperate, within their own field of competence, in order to have operational events properly and timely registered in the books of accounts.

It is forbidden to behave in a way that may adversely affect transparency and traceability of the information within financial statements.

## Tutela della salute, sicurezza e ambiente e dell'incolumità pubblica

Le attività di Italmatic devono essere condotte in conformità agli accordi e agli standard internazionali e alle leggi, ai regolamenti, alle pratiche amministrative e alle politiche nazionali dei Paesi in cui opera relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della incolumità pubblica.

## Lavoro minorile

Italmatic ripudia il lavoro minorile, così come ogni forma di reclutamento abusivo ed impiego irregolare di lavoratori o lavoratrici, e si adopera attivamente al fine di assicurare che le condizioni di lavoro al proprio interno siano rispettose dell'integrità morale e della dignità personale dell'individuo.

## Eguaglianza, non discriminazione, pari opportunità

Italmatic rifiuta ed esclude ogni forma di sfruttamento dei lavoratori e di discriminazione delle persone in base a sesso, età, razza, lingua, nazionalità, religione, condizioni personali e sociali, orientamento sessuale, opinioni politiche e sindacali in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori.

## Health, safety, environment and public safety protection

Italmatic's activities shall be carried out in compliance with applicable worker health and safety, environmental and public safety protection agreements, international standards and laws, regulations, administrative practices and national policies of the Countries where it operates.

## Child labour

Italmatic doesn't tolerate child labour and bounded or compulsory labour and assures work environment to respect human dignity and morality.

## Non-discrimination

Italmatic shall not engage in or support any kind of mistreatment and discrimination concerning gender, age, race, nationality, religion, social back-ground, sexual orientation, political opinion and union affiliation in every choice affecting relationships with its own interlocutors.

Tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro

Italmatic incentiva ed incoraggia le segnalazioni provenienti dai singoli dipendenti tese a denunciare reati o irregolarità occorse durante lo svolgimento del normale rapporto di lavoro. A tal fine, Italmatic, nel pieno rispetto della normativa in materia (Legge 30 novembre 2017, n. 179 e successive modifiche ), garantisce ai propri dipendenti un canale anonimo di segnalazione ed una efficiente protezione del segnalante contro atti repressivi collegati alla segnalazione

Tutela dei dati personali

Italmatic è impegnata a garantire che il trattamento dei dati personali di cui viene in possesso avvenga nel pieno rispetto delle normative nazionali e comunitarie (da ultimo il Regolamento UE 2016/679) applicabili, impegnandosi a trattare unicamente dati personali strettamente necessari alla propria attività, ottenuti in maniera lecita e gestiti e conservati mediante l'utilizzo di tutti gli accorgimenti tecnici necessari al fine di garantire una efficace protezione.

Protection of authors of reports of crimes or irregularities of which they have come to know in the context of employment relationship

Italmatic incentivizes and encourages reports from employees aimed at reporting crimes or irregularities occurring during the working relationship. To this end, Italmatic, in full compliance with the relevant legislation (Law 30 November 2017, No. 179 and subsequent amendments), guarantees its employees an anonymous channel for reporting and an efficient protection of the reporter against repressive acts..

Data protection

Italmatic is committed to ensuring that the processing of personal data is in full compliance with national and EU regulations (lastly the EU Regulation 2016/679) applicable, committing to treat only personal data strictly necessary for its business, obtained in a lawful manner and managed and stored through the use of all the technical measures necessary to ensure effective protection.

## Valore contrattuale del Codice

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutte le Persone di Italmatic ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

La violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

## Obbligo di conoscenza del Codice e di segnalazione di possibili violazioni

Al personale di Italmatic è richiesta la conoscenza dei principi e contenuti del Codice nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni e responsabilità ricoperte.

## Contractual value of the Code

Respect of the Code's rules is an essential part of the contractual obligations of all Italmatic's People pursuant to and in accordance with applicable law.

Any violation of the Code's principles and contents may be considered as a violation of primary obligations under labour relations or of the rules of discipline and can entail the consequences provided for by law, including termination of the work contract and compensation for damages arising out of any violation.

## Obligation to know the Code and to report any possible violation Thereof

Each of Italmatic's People is expected to know the principles and contents of the Code as well as the reference procedures governing own functions and responsibilities.